

## Lønpolitik for Assure Fondsmæglerselskab A/S

---

### 1. Formål

- 1.1 Formålet med selskabets lønpolitik er at sikre, at principperne for tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv virksomhedskultur, herunder en effektiv risikostyring for bestyrelse, direktion, væsentlige risikotagere samt ansatte i kontrolfunktioner i Assure Fondsmæglerselskab A/S (herefter "Assure FMS").

### 2. Kriterier

- 2.1 Assure FMS' lønfastsættelse har til formål at sikre, at Assure FMS' ledelse og medarbejdere honoreres på en måde, der sikrer, at Assure FMS' forretningsmæssige og strategiske mål understøttes bedst muligt, jf. Lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservices og -aktiviteter § 107. Endvidere vurderes det afgørende, at Assure FMS til stadighed formår at rekruttere og fastholde en kompetent og ansvarlig ledelse af virksomheden samt de rette kompetente medarbejdere.

### 3. Principper for lønfastsættelse

- 3.1 Når en individuel løn skal fastsættes sker det ud fra en konkret vurdering, hvor virksomheden bedømmer følgende faktorer:
  - Jobprofil
  - Resultater
  - Indsats
  - Kompetencer
- 3.2 Assure FMS bruger som udgangspunkt alene fast løn. Ved en ekstraordinær indsats kan medarbejderen ydes et mindre engangsvederlag. Eventuelle fratrædelsesordninger vil følge funktionærlovens bestemmelser.
- 3.3 Assure FMS kan for kundevendte funktioner indgå aftaler med en medarbejder om en aflønningspakke bestående af fast løn kombineret med variabel aflønning, som er knyttet op på fastsatte mål. Dette gælder for medarbejdere, der *ikke* er defineret som væsentlige risikotagere.
- 3.4 Hvis en direktør eller en væsentlig risikotager modtager et engangsvederlag, vil vederlaget blive behandlet i overensstemmelse med § 109 i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservices og -aktiviteter.
- 3.5 Løn til medlemmerne af selskabets direktion fastsættes af selskabets bestyrelse. Løn til selskabets medarbejdere fastsættes af selskabets direktion.

### 4. Væsentlige risikotagere

- 4.1 Assure FMS har alene defineret medlemmerne af selskabets bestyrelse og direktion, samt selskabets COO, som væsentlige risikotagere.

### 5. Vederlaget til bestyrelsen

- 5.1 Bestyrelsen indstiller vederlaget til bestyrelsen, som godkendes på generalforsamlingen i forbindelse med godkendelse af selskabets årsrapport.

## Lønpolitik for Assure Fondsmæglerselskab A/S

---

### 6. Kontrol

- 6.1 Kontrol med overholdelse af selskabets lønpolitik foretages af bestyrelsesformanden og verificeres af den uafhængige revision.

### 7. Ajourføring

- 7.1 Selskabets lønpolitik ajourføres efter behov, dog mindst én gang årligt. Lønpolitikken godkendes på generalforsamlingen i forbindelse med godkendelse af selskabets årsrapport.

---oo0oo---

### 8. Bestyrelsens underskrifter

Således vedtaget på bestyrelsesmødet den 27. februar 2025 og indstillet til generalforsamlingens godkendelse.